

令和6年度 コンプライアンス等 研修計画
(ボトムアップ研修)

古河市立大和田小学校

	研修内容等	担当者
4月	○ 学校におけるコンプライアンス ○ 信頼される学校 ○ 教職員の服務	教頭
5月	○ 職場の安全衛生管理体制 ○ 感染症対策関連、アレルギー等 ○ 給食に関わる安全衛生管理	保健主事 給食主任
6月	○ 学校徴収金の取扱い 事例研修(ボトムアップ研修)	事務
7月	○ 情報管理・校内セキュリティーの徹底 ○ 個人情報管理の徹底 事例研修(ボトムアップ研修)	情報主任
8月	○ 交通法規の遵守(スピード違反・飲酒運転) 事例研修(ボトムアップ研修)	交通安全主任
9月	○ 生徒指導・体罰の禁止 ○ いじめ等問題行動の未然防止について 事例研修(ボトムアップ研修)	生徒指導主事
10月	○ セクシャルハラスメント・わいせつ行為等について 事例研修(ボトムアップ研修)	人権主任
11月	○ メンタルヘルスについて 事例研修(ボトムアップ研修)	和会担当
12月	○ パワーハラスメントについて ○ 人権の尊重 事例研修(ボトムアップ研修)	人権主任
1月	○ SNSの正しい使用・情報モラルについて 事例研修(ボトムアップ研修)	道徳主任
2月	○ 外部委員(地域連絡協議会)を含めた コンプライアンス委員会	教頭 教務
3月	○ 総括	教頭

※研修の流れ (1)コンプライアンス委員会でテーマや研修内容の検討・確認
(2)職員研修・職員集会(ミニ研修)において実施

※取扱資料: ○「信頼される学校であるために」(平28.3県教委)
○「One IBARAKI」「コンプライアンスだより」(県教委)
○県, 市教育委員会(通知)・・・適宜使用する。